

AİLENİN VE DİNAMİK NÜFUSUN KORUNMASI PROGRAMINA KADINLARIN İTİRAZI VAR

AMAÇ KADINLARI ANNELİK KARIYERİ İLE SINIRLAMAK

Kadınları başta çalışma hayatı olmak üzere yaşamın her alanında annelik “görevinin” belirlediği çizgilerle tanımlamaktadır.

AKP’NİN TASARISINA GETİRİYOR -1

DOĞUM SONRASI YARI ZAMANLI ÇALIŞMA

Doğum sonrası kadınlar süt izni verilmeksizin analık izni bitiminden sonra ilk çocuk için 2 ay, ikinci çocuk için 4 ay, üç ve üzeri çocuklar için 6 ay olmak üzere yarı zamanlı çalışabilir.

657 Sayılı Kanun’a bağlı olarak çalışan kadın memurlar yarı zamanlı çalıştıkları süre zarfında her türlü sosyal ve ekonomik ödemenin yarısını alacak ve kademe ve terfi ilerlemesinde bu çalışma süresi yarım olarak dikkate alınacak.

Aslında ne demek - 1

KADINA SUNULAN TEK SEÇENEK ANNELİK KARIYERİ

Yarı zamanlı çalışma eksik sigorta primi ve düşük ücret anlamına gelmektedir. Bu da kadınların daha geç emekli olması hatta hiç emekli olamaması demektir.

Yarı zamanlı çalışma kadınların kıdem alma ve nitelikli işlere getirilerek yükselme imkanının ellerinden alınması demektir.

Prim tamamlama uygulamasından vazgeçip geçmeyeceklerini bilmediğimiz için eksik prim tamamlama uygulaması, bilinmezlik demektir.

AKP’NİN TASARISINA GETİRİYOR -2

DOĞUM PARASI UYGULAMASI

Doğum yapan kadına bir sefere mahsus doğum parası verilmesi öngörülmüyor. 1’inci çocuk için 200, 2’inci çocuk için 400, üçüncü çocuk için 600 TL “doğum yardımı” yapılması öneriliyor.

Aslında ne demek - 2

REKLAMLARI DİNLEDİNİZ DOĞUM PARASI

Sağlıktan, eğitime çocukların ihtiyacı olan her türlü hizmetin paralı hale geldiği koşullarda bir sefere mahsus cüzi maddi yardım yapma düzenlemesi, hazırlanan bu esnek, güvencesiz çalışmaya dayalı programın reklamından ibaret.

AKP’NİN TASARISINA GETİRİYOR -3

DAHA ÇOK KREŞ AÇILACAK

Mevcut Belediyeler Kanunu’na çocuklar için kreş ve gündüz bakımevleri açabilmesi yetkisinin eklenmesi öneriliyor. Ayrıca özel kreşlere vergi muafiyeti getiriliyor.

Aslında ne demek - 3

KADINLARA DEĞİL KREŞ PATRONUNA KOLAYLIK

Belediye ve patronlara yaptırım getirilmediği sürece kreş hakkı kağıt üstünde kalacak demek.

Çünkü kreş hakkı mevcut yasada 150 kadın işçinin çalıştığı tüm işyerleri için zorunlu tutulmuş bir uygulamadır ve Belediyeler Kanunu ile belediyelerin de kreş açması yükümlülüğü getirilmiştir. Fakat uygulamada ne işverenler ne de belediyeler bu sorumluluğu yerine getirmemektedir.

Özel kreşlere teşvik ise kreş hizmetinin kamusal bir hizmet olmaktan çıkması, piyasalaşması demektir. Kreş sahiplerinin faydasına olan bu öneri fahiş kreş ücretleri yüzünden bu hizmeti “satın alamayan” kadınların kreş hakkına erişememesi demektir.



861 Sokak No 72 Jüt İşhanı Kat 2 D:203 Konak / İzmir



Eğer bu paket yasalaşırsa

- Kadınlar yarı zamanlı işlere mahkum olacak
- Kadınlar daha düşük ücretler alacak
- Kadınlar vasıfsız işlere mahkum olacak
- Kadınlar görevde yükselme, terfi ve sorumluluk gerektiren işlerde ayrımcılığa uğrayacak
- Kadınlar için emeklilik hayal olacak
- Nitelikli işgücü içindeki kadınların işsizlik sorunu artacak

Biz ne istiyoruz?

- Çocuk bakım izinleri, hiçbir hak kaybı ya da part-time çalışma dayatması olmaksızın, erkeklerle eşit hak ve sorumluluklarla düzenlensin
- Çalışma süreleri günde en fazla 7, haftada en fazla 35 saate indirilsin
- “Aile sorumlulukları”, “çocuk bakım yükümlülükleri” gibi bahanelerle kadınlara esnek çalışma dayatmak yerine, tam zamanlı ve tam güvenceli istihdam olanaklarını sağlayacak yasal düzenlemeler yapılsın.
- Devlet tüm kadınlara çalışma süresine ve prime bağlı olmayan işsizlik maaşı ve prim ödemesiz sağlık güvencesi sağlasın.
- Kapatılan tüm kamu kreşleri açılsın.
- Kadın/erkek olmasına bakılmaksızın, en az 50 işçi çalıştıran kamu/özel tüm işyerlerinde ücretsiz, nitelikli bakım evleri ve kreşler açılsın.



861 Sokak No 72 Jüt İşhanı Kat 2 D:203 Konak / İzmir

