

Soru 5

MEMURLARIN İŞ BIRAKMA – GREV vb. EYLEMLERE KATILIMI YASAL MIDIR?

Memurların bu tür eylemlere katılmasının yasal olduğunu ortaya koyan, mahkemelerce alınmış birçok emsal karar bulunmaktadır. Yasal olmayan durum, memurların bu eylemlere katılmasının engellenmesidir. Böyle bir durumda kalan üyelerimizin Sendikamızla iletişime geçmeleri gereklidir.

Soru 6

YETKİLİ SENDİKA MESELESİ NEDİR?

Şimdiye kadar Büyükşehir Belediyesinde yapılan tüm sözleşmelerde İBB ile ESHOT birlikte, İZSU ayrı kurumlar olarak imza atılmıştır. Valilik tutanakları da iki kurum için ayrı ayrı düzenlenmiştir. Son dönemde amacından saptırılmaya çalışılan bu konunun aslı resmi tutanaklar ile sabittir. İBB ve ESHOT'ta hem Büyükşehir hem de Valilik tutanaklarında sendikamız TÜM BEL-SEN yetkili kılınmıştır.

Ancak önemli olan yetkili olmaktan çok etkili olmaktır. Sokakta ve hayatta kimin mücadele ettiği herkes tarafından bilinmektedir. 25 yıllık TÜM BEL-SEN mücadelesi bunun göstergesidir.

Soru 7

TOPLU SÖZLEŞME NE ZAMAN İMZALANACAK?

Mevcut sözleşme 31 Aralık 2015 tarihinde sonlanacaktır. Aralık ayı içerisinde resmi görüşmelere başlanacaktır. Bununla birlikte sendikamız ilgili belediye yetkilileri ile görüşmelerini ve yasal süreçle ilgili bilgi paylaşımını sürdürmektedir.

GÖSTERMELİK AÇILAN YEMEK VE KREŞ DAVALARI DÜŞTÜ!

Sıcak yemek ve yemek kartı verilmesi konusunda Danıştay ve Sayıştay'ın olumlu - olumsuz kararları mevcuttur. Bu nedenle Sendikamız; muğlak olan

bu durumda aleyhte bir sonuç da çıkabileceğinden ve bu sonuç bağlayıcı olacağından dava yoluyla değil fiili meşru mücadele ile kazanım sağlamayı amaçlamaktadır.

Buna karşın; çalışanları oyalayarak üye toplamak amacıyla göstermelik dava açanların, dava sürecini dahi ciddiyetle yürütemeyip davaların düşmesine neden olmaları, dava sonuçları hakkında üyelerini bilgilendirmekten imtina etmeleri, bu sorunları kendilerinin çözdüğünü söyleyip bir yandan da dava açtıklarını söylemeleri, bu çevrelerin ciddiyetini ve niyetini ortaya koymuştur.

Emekçilerin hak ve çıkarları için hukuki mücadele verilmesi önemlidir ancak Sendikalar hukuk büroları değil emekçilerin mücadele örgütleridir.

Açılacak davalar, verilecek hukuk mücadelesi fiili meşru mücadelenin bir parçası olarak kazanımları güçlendirmeyi hedeflemelidir.

Sendikamızın ve üyelerimizin ısrarlı mücadelesiyle yaratılan bilinç ve kamuoyu; bebek bakım odasının açılması, yemek yardımı konusunda bütçe ayrılması, ulaşım kartı konusundaki gelişmeler, fiili meşru mücadelenin sonucudur. Bunların takipçisi olmak hepimizin görevidir.

SONUÇ OLARAK;

Haklarımızın her geçen gün elimizden alındığı bir dönemde, emekçilerin birliği ve dayanışması önemlidir. Bu nedenle; tüm emekçileri SENDİKAMIZda örgütlenmeye ve birlikte mücadele etmeye davet ediyoruz.

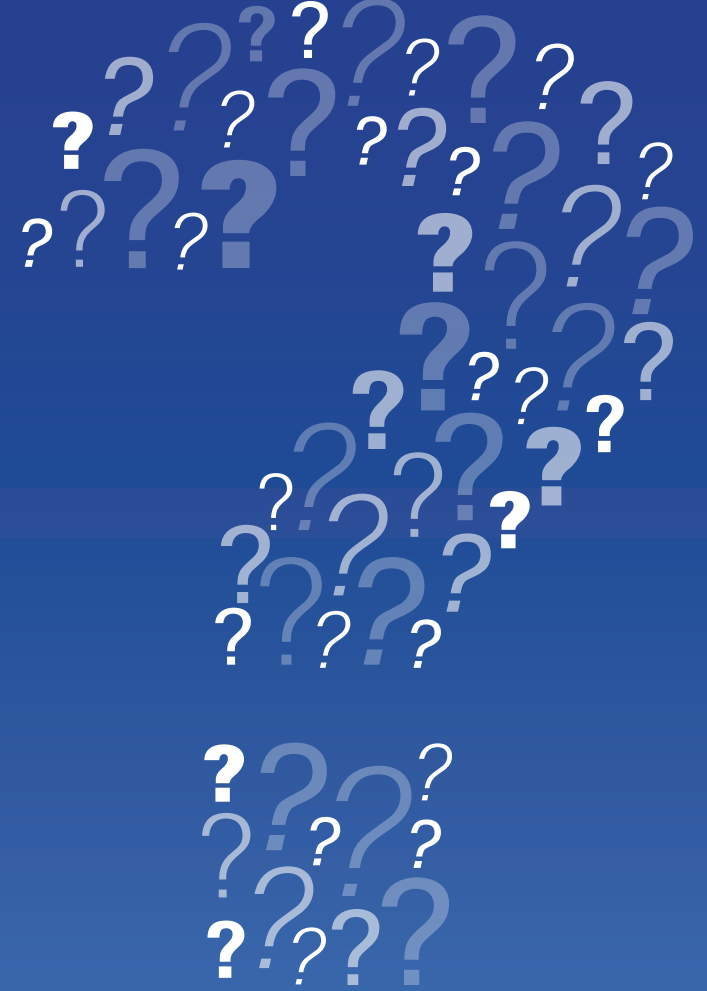
GÜCÜMÜZ BİRLİĞİMİZ, BİRLİĞİMİZ TÜM BEL-SEN

TÜM BEL-SEN İzmir 1 No'lu Şube

Adres: 861. Sokak Jüt Han No: 72 Kat: 2 No: 203 Konak / İZMİR
Telefon: 0232 445 60 21 Faks: 0232 445 60 20 GSM: 0530 158 27
www.izmirtumbelsen.org



TÜM BEL-SEN İzmir 1 No'lu Şube



**SIKÇA
SORULAN
SORULAR**

SIKÇA SORULAN SORULAR

Soru 1

HÜKÜMET İLE MEMUR-SEN ARASINDA İMZALANAN SÖZLEŞMEDE BELEDİYE VE BAĞLI KURULUŞLARINI İLGİLENDİREN MADDELER NELERDİR ?

KESK olarak bu sözleşmeyi bir satış sözleşmesi olarak değerlendirerek hem toplu görüşmelerde hem de yaptığımız eylemlerde protesto ettik. Yapılan eylem ve açıklamalara internet sitemiz izmirtumbelsen.org adresinden ulaşabilirsiniz.

1 - TİS (Toplu İş Sözleşmesi) Tavan Tutarı Değişmiştir.

Memurların taban ücretinde meydana gelen artışa bağlı olarak **TİS tavan ücreti** 2016 yılının ilk yarısında brüt 840 TL, ikinci yarısında 878 TL olacaktır.

2 - Sözleşmeliden Memurluğa Geçen Personelin Yer Değiştirme Süresi Kısaltılmıştır.

Sözleşmenin 6. Maddesine göre sözleşmeliden memuriyete geçen personelin yerel yönetimler arası atamalarda beş yıllık süre sınırı iki yıla düşürülmüştür ve fiilen ortadan kalkmıştır.

TÜM BEL-SEN olarak tüm memurların naklen atamalarda aynı mevzuata tabi olmasını savunmaktayız.

3 - Mevcut TİS'lerin Geçerlilik Süreleri Uzatılmıştır.

Son yasal düzenlemeyle mevcut sözleşmelerin geçerlilik süreleri 31.12.2017 tarihine kadar uzatılmıştır.

TÜM BEL-SEN olarak zaman sınırlamasına da özgür toplu sözleşme yapma hakkının kısıtlanması açısından karşı çıkmaktayız. Toplu sözleşme hakkımızı kullanmamızın şarta bağlayan bu madde anti demokratiktir ve hukuka aykırıdır.

Soru 2

İLÇE BELEDİYELERİNDE MEMURLAR NEDEN FARKLI ÜCRET ALIYOR ?

Bazı ilçe belediyeleri, toplu iş sözleşmelerinde verilebilecek olan ek ücrete yasayla üst sınır getirilmeden önce toplu sözleşme yaptıkları için ve bu sözleşmelerini de 2017 yılına kadar uzatabildikleri için üst sınırı geçen ücretler verebilmektedir. 2017 yılından sonra ilçe belediyeler de bu üst sınıra tabi olacaktır.

Soru 3

YEMEK YARDIMI ve ULAŞIM KARTI İLE İLGİLİ DURUM NEDİR?

Yasal düzenlemelerde sosyal denge sözleşmeleri sadece nakdi konuları kapsamaktadır. Biz yol ve yemek hakkımızı toplu sözleşmeden bağımsız bir hak olarak görmekte ve sürekli gündemde tutmaktayız. Geçtiğimiz dönemde gerek yasal dayanaklar gerekse de uygulama açısından ulaşım ve yemek taleplerimizin haklılığını ortaya koyduk. Yaptığımız eylemlerle (dayanışma sofrası eylemi, ücretsiz ulaşım eylemi vb.) bu taleplerimizi tüm kamuoyuyla paylaştık.

2016 Yılı Bütçesinde Yemek Yardımı İçin Ödenek Ayrıldı!

Gelinen aşamada, daha önce de paylaştığımız üzere İBB yetkilileri ile yaptığımız görüşmelerde 2016 yılı bütçesinde memura yemek yardımı için ödenek ayrıldığı tarafımıza iletilmiş olup bu yardımın yemek kartı-kuponu şeklinde uygulanmasına yönelik çalışmaların sürdüğü ifade edildi.

Biz bu süreçte her gelişmeyi yakından takip edecek ve herhangi bir söylentiye yol açmamak adına sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.

Ulaşım Konusunda Merkezi İdarenin Düzenleme Yapması Gerektiğini İfade Ediliyor!

Ulaşım kartı konusunda ise henüz herhangi bir somut gelişme yoktur. ESHOT yetkilileriyle yaptığımız görüşmede 52 binlik kart verilebilmesi için bir kalem ayrıldığı ifade edilmekle birlikte idare, ancak merkeze bağlı kamu kurumlarında böyle bir uygulama yapılırsa ulaşım kartı konusunu ele alabileceğini söylemektedir.

Bizler ulaşım kartı talebimizin gerek mevzuat gerek uygulama açısından uygulanabilir olduğunu savunmaya devam ediyoruz. Merkezi düzenleme olmaksızın gerçekleştirilmesi açısından mücadelemiz sürecektir.

Soru 4

SÜREKLİ GÜNDEMDE TUTULMAYA ÇALIŞILAN DAYANIŞMA AİDATI KONUSUNUN GERÇEK YÜZÜ NEDİR ?

Sendikaların tek gelir kaynağı üyelerinden aldıkları aidatlardır. Üyelik aidatı emekçinin üyesi olduğu sendikaya sadece parasal desteği değil aidiyet ilişkisinin de somut ifadesidir.

Sendikamız toplu sözleşme imzalanması için mücadele eden, emek veren üyelerimizle sendikamıza üye olmayanların toplu sözleşmeden yararlanması için kendi üyelerimizden aldığımız üyelik aidatı kadar dayanışma aidatı alınmasını eşitlik ilkesi gereği ve aynı zamanda mevcut hukuk kararlarına dayanarak yapmaktadır.

Evrensel sendikacılık ilkeleri ve hukuksal dayanaklara rağmen yandaş sendikalar, bu dayanışma aidatı konusunu da manipüle etmeye çalışmışlardır. Açmış oldukları davalarla yapılan toplular sözleşmeleri dahi tartışılır hale getirmekten çekinmeyen malum çevrenin bu hırsı, toplu sözleşmeleri de zora sokacak bir durum yaratmaktadır.