



KESK'İN SESİ



KESK'İN SESİ ÖZEL SAYI • EYLÜL 2014 • SAYI 92 • www.kesk.org.tr

TORBA KANUN, HUKUKSUZLUĞUN KANUN HALİNE GETİRİLMESİDİR!

12 yıllık iktidarı boyunca
emekçilerin sahip olduğu en temel hakları
tırpanlayarak **güvencesiz çalışmanın** alanını
genişleten AKP iktidarı, 6552 sayılı torba
kanunla bir kez daha **sermayenin ihtiyaçları**
doğrultusunda düzenlemeler yapmıştır.

**Köleliğe ve
taşeronlaşmaya
mahkûm
olmayacağız**



Köleliğe ve
taşeronlaşmaya
mahkûm olmayacağız!

- Milli Eğitim Bakanlığı'nın kendi verilerine göre 140 bin öğretmen açığı varken ve ataması yapılmayan 300 bini aşkın öğretmen gerçeği ortadayken, torba kanunun 98. maddesi ile öğretmenlere rotasyon dayatılmaktadır.
- Yerel yönetimlerde istihdam edilen 125 bin işçinin belediye başkanlarının keyfine göre 3 ay boyunca sürgün edilmesi yasal güvenceye kavuşturulmuştur.
- İş yükü altında ezilen aile hekimlerine, aile sağlığı elemanlarına, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları personeline ek nöbet görevi verilmiştir.
- **Ataması, görevden alınması, görev ve son verilmesi, görev ve unvan değişiklikleri hukuksuz bir şekilde yapılan bazı kamu görevlileri için yargı yolu kapatılmış, yıllarca süren davalar sonucunda hakkında yapılan işlemin hukuksuz olduğu ispatlandığında bile telafisinin sınırlandırarak iki yıl sonrasına bırakılması sağlanmış, keyfi olarak hukuksuzluk işlem yapan amirler/yöneticiler hakkında sadece disiplin cezasının verilmesi ile keyfilik ödüllendirilmiştir. Tek başına bu madde bile hukuk devletinden ne kadar uzaklaştığımızı göstermektedir.**
- Kamulaştırma bedeli ödenmeden vatan- daşın arsasının, evinin üstünden altından köprü, teleferik hattı, raylı taşıma sistemleri geçirilmesi olanaklı hale getirilmiştir.
- Bizler tükettiğimiz doğalgazdan, satın aldığımız her çeşit beyaz eşyaya kadar ÖTV öderken elmas ve inci ithalinde alınan yüzde yirmilik ÖTV kaldırılmıştır.



- Özelleştirilen kuruluşların yargı kararları ile hukuka aykırılığı ortaya konsa dahi geri alınması yapılan düzenleme ile engellenmiştir.
- **Torba Kanunun 90. Maddesi ile 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Orman Kanununa ek madde eklenmek suretiyle orman yan- gınları gerekçe gösterilerek koruma kapsamındaki alanlar, ormanlar ve millî parklar yapılaşmaya açılmak, belediye- lere "yeni özelleştirme alanları" yaratıl- mak istenmektedir.**
 - Mevcut İş Yasası'nın 2. Maddesine göre "asıl iş iş- letmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren iş- ler dışında bölünerek alt işverene verile- mez". Bu ifadede yer alan üç koşul aynı anda ve birlikte ger- çekleşmek zorunda- dır. Torba Kanun ile artık kamuda hangi yardımcı işlerde iha- leye çıkılabileceğini Bakanlar Kurulu belir- leyecektir. "Yeterli nitelik ve sayıda personel olmaması hali" taşeron çalışma için ihaleye gi- dilmesinde yeterli görülecektir. Kanu- nun yürürlüğe girmesiyle birlikte bira- kalım yemek, temizlik, güvenlik, taşıma gibi yardımcı işleri, asıl işlerin önemli bir kısmı da taşerona emanet edilmiştir. Hükümet yeterli personel olmamasını gerekçe göstererek tüm asıl işleri taşe- rona vermenin önünü açmıştır.
 - **Birçok yerde hastaneye temizlik işçisi olarak alınan taşeron işçilere ameliyat- hanede damar yolu açtırıldığı, hasta uyutulduğu, dikiş atırıldığı bilinmek- tedir. Torba kanun bu tür uygulamala- rın yaygınlaşmasına yol açacaktır!**

- Torba yasa ile muvazaanın (hile) tespiti uza- tılmış ve güçleş- tirilmiştir. Muvaza- anın tespit edilmesi için dava açılabilir ya da yapılacak baş- vuru ile iş müfettişi rapor düzenliyor. Dava açıldığında iş mahkemesi son kararı veriyordu. Diğer yandan iş müfettişinin raporuna karşı da 6 iş günü içinde itiraz edilebili- yordu. Ancak her iki durumda da Yargı- tay yolu kapalıydı ve yerel iş mahkeme- lerinde davalar görece olarak kısa sürede sonuçlanıyordu. **Ancak torba yasayla iş müfettişi incelemesine Yargıtay yolu açılmıştır. Bu düzenlemeye göre, iş mü- fettişlerince muvazaa tespiti yapıldı- ğında ve iş mahkemesine itiraz edildi- ğinde, artık iş mahkemesinin vereceği karar nihai karar olmayacak, muvazaa kesinleşmeyecek; iş mahkemesinin ka- rarı Yargıtay'a temyiz edilebilecektir. Özetle muvazzanın tespiti yıllar alabi- lecektir.**
- **Torba yasa ile başta karayollarında olmak üzere muvazaa davalarını ka- zanmış kamuda taşeron işçi olarak çalışanların kadro beklentisi de karşı- lanmamıştır. Nitekim Hükümet "biz bu konuyu aceleyle getirmemek için yeni bir torba kanuna bıraktık" diyerek biz- lerle adeta alay etmektedir.**
- Kamu kurum ve kuruluşları, ihaleye çık- madan önce izin alacaktır. Öngörülen ku- rallara uyulmadığı ya da muvazaa ortaya çıktığı takdirde, ilgili kamu yöneticileri- ne idari para cezası kesilecek, kamunun uğradığı zarar bu yöneticilere rücu edi- lecektir. İlk bakışta olumlu gibi görünse de kamuda hala çalışmakta olan binlerce taşeron işçisi, bu madde gerekçe gösteri- lerek işten atılabilecektir.
- Kanun ile taşeron işçisinin kanunlarda zaten tanınan sendika hakkı yeniden ta- nımlanmış, fiyat farkı ödenmesi için alt işverenin işveren sendikasını yetkilen- dirmesini şart koşturmaktadır. Düzenleme taşeron işçilerin sendikal haklar ile ilgili



sorunlarını çözme- diği gibi işveren güdümlü yeni bir sendikal pratiğin de kapılarını arala- maktadır.

- Bir taşeron şir- kette işçi sendikası yet- ki aldığı ve taşeron şirket kamu işverenleri sendikasına yetki verdiği takdirde, imzalanacak olan toplu iş sözleşmesinden doğacak ek maliyet kamu tarafından karşılanacaktır. Hükümet halkın bütçesini bir kez daha sermayeye peşkeş çekmekte, sermayenin cezasını halka ödetmektedir.
- **Düzenlemeye göre ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içinde 10 günden az ça- lışanlar adına günlük kazanç alt sınırının yüzde 2'si oranında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi çalıştıranlar ta- rafından ödenecek. Ev hizmetlerinde bir kişiyi ayda 10 günden az çalıştıranlar iş- veren sayılmadıklarından bu durumda ev işleri emekçileri emeklilik ve genel sağ- lık sigortası primlerini istemeleri halinde kendileri yatıracak! Bu haliyle ev işçileri 10 günden az çalışıyormuş gibi göste- rilerek bütün ev işçileri sadece %2 iş kazası ve meslek hastalığı primi ile ça- lıştırılabilecektir. Ev işçileri ne emekli olabilecek, ne sağlık hakkı olacaktır. Bu durum ev işçilerinin mevcut durumunu daha da kötüleştirecektir.**
- Torba Kanun yeni bir hak getirmemekte- dir. Yıllık ücretli izin, kıdem tazminatı ve ücret ile ilgili düzenlemeler, 4857 sayılı İş Yasası'nda zaten mevcut olan ve/veya Yargıtay kararlarıyla artık kesinleşmiş olan haklardır. AKP ve taşeron şirketler tarafın- dan ihlal edilen bu haklar, Torba Yasa'da daha detaylı ve açık bir biçimde düzen- lenmiştir. Maden işçilerine kısmi haklar sağlanmakla birlikte, iş cinayetlerinin baş- lıca nedeni olan "özelleştirme/rödovans/ taşeronlaştırma" genişletilerek korun- muştur. İş cinayetlerinin en çok sendi- kalaşmanın en az olduğu ya da olmadığı yerlerde meydana geldiği gerçeğine rağmen taşeron işçilerin sendikalaşması önündeki engeller kaldırılmamıştır.

Kara paraların aklanması, meraların yağmalanması, internet üzerinde denetim, özelleştirme ve kamu çalışanlarının sürgünlerinde mahkeme kararlarına dayanmama, mahkeme kararlarına uymama torba kanun ile yasal kılıfa büründürülmüştür. Hukuksuzluk kanun haline getirilmiştir.

AKP'nin taşerondan kurtulma diye bir derdi ve tasası yoktur. Aksine bir yandan taşeronu daha da yaygınlaştırırken bir yanda da taşeron çalışmayı bir pazarlık unsuru olarak kullanıp kıdem tazminatını kaldırmayı ve kamu emekçilerinin statülerini "çalışan" adı altında sözleşmeli hale getirmeyi hedeflemektedir. Sadece son bir yılda yüzlerce emekçisi iş cinayetine kurban gitmesine rağmen istifayı aklının ucundan bile geçirmeyen Çalışma bakanı bu hedeflerini açıkça itiraf etmektedir. Tek korkuları yakınlaşmakta olan genel seçimlerdir!

Sömürünün, taşeronlaşmanın, güvencesizliğin, iş cinayetlerinin, örgütsüzlüğün devamı olan Torba Yasalara karşı mücadelemiz kararlılıkla devam ediyor!.. Yeni iş cinayetlerinin yaşanmasını beklemeyeceğiz. "Hak Verilmez Alınır" diyenler AKP'ye teslim olmadı, olmayacak!

**Yeni torba yasalar değil;
insanca yaşam ve
güvenceli iş istiyoruz**