

**MÜCADELE EDENLER
HER ZAMAN KAZANAMAZLAR**

**ANCAK KAZANANLAR
HEP MÜCADELE EDENLERDİR**



**SENDİKALI OL
TUMBELSEN'Lİ OL
BİRLİK OLALIM
GÜÇLÜ OLALIM**



SEN İZMİR 1 N



“BU DAHA BAŞLANGIÇ” demiştik !

Sendikamız Tüm Bel-Sen yoğun bir mücadele yılını geride bırakırken yine yoğun bir mücadele yılına hazırlanıyor. Emekçilerin söz ve karar sahibi olduğu gerçek bir sendika olarak Tüm Bel-Sen'li emekçiler 2014 yılında gözle görülür bir mücadeleye imza attılar. Yapılan çalışmalarını anlatan bildirimler, emekçileri ilgilendiren konulardaki broşürler, basın açıklamaları, eylemler, davalar, paneller ve çalıştay... Sendika, emekçilerce yoğun biçimde hissedilmeye başladı.

Tüm Bel-Sen'li emekçiler hem kendi ekonomik-özlük hakları için gündelik mücadelede hem de Türkiye'de yaşanan toplumsal sorunlarda yaşadığımız ülke ve topluma karşı demokratik sorumluluklarının

gereğini yerine getirdiler. Emek mücadelesinde "biz de varız!" dediler...

Sadece toplu sözleşme sürecinde ortaya çıkan bir Sendika olunmadı. Sendikamız, üyelerimiz ve destek veren tüm dostlarımız Gezi'de yitirdiklerimiz için, Soma'da Ermenek'te yaşanan işçi katliamına, yolsuzluk-yalan-talan düzenine karşı sokakta olmakla kalmadılar, sergiledikleri duyarlılıkla kimi zaman bu gündemlere ilişkin İzmir'de bir işyerinde örgütlenen ilk eylemleri düzenleme onuruna sahip oldular. Berkinlerden Özgecanlara, seslerini, acılarını, öfkelerini yürekten paylaştılar.



Belediye emekçileri 2014'te TİS sürecinin olması gerektiği gibi, yani emekçilere tümüyle açık ve onların müdahaleleriyle yürütüldüğüne tanık oldular. Ulaşım, yemek ve kreş gibi temel taleplerimiz başta olmak üzere emekçilerin tüm talepleri dayanışma içinde ve eylemli bir süreçle yükseltildi. Fiili-meşru bir eylem çizgisine dayalı eylemlerimiz sayesinde ofislerden katlara sesi çıkmaz sanılanların sesi Belediye Sarayında yankılandı."Olmaz, yapılamaz!" denilen "oldu ve yapıldı". Belediye emekçileri örgütlü bir dayanışmanın bir parçası öznesi oldular. Bu süreçte sesimizi sadece işverenimiz değil, ilk defa tüm İzmir duydu. Kadın örgütlerinden avukatlara, sendikalardan meslek odalarından STK'lara İzmir kamuoyu haklı mücadelemizi sahiplendi. Türkiye'nin hiç bir Belediyesinde TİS süreci bu denli çetin bir mücadeleye sahne olmamıştır. Mücadele halihazırda devam ediyor.

Gelinen noktada, giderek artan ve yakıcılaşan, ısrarla çözülmeyen, görmezden gelinen sorunlarımıza çözüm bulmak için, şu ana kadar sürdürdüğümüz mücadeleyi hep birlikte yükseltmek boynumuzun borcudur. Şu ana kadar yaşanan sürece dair kısa bir hatırlatma notunu yalan, demogoji ve yanlış yönlendirmelerin önünen geçmek, hafızalarımızı tazeleyip mücadeleyi yükseltmek üzere üyelerimiz ve kurumumuzda çalışan tüm kamu emekçileri ile paylaşıyoruz. Yaşanan sürecin bir başlangıç olduğu bilinciyle taleplerimiz karşılanıncaya kadar mücadeleye hep birlikte devam edeceğiz.

ÜLKEMİZİN - KENTİMİZİN – İŞYERLERİMİZİN YILLARDIR BİRİKEN SORUNLARI SABIRLA İNATLA VE BERABER MÜCADELE EDEREK ÇÖZÜLECEKTİR...

**UNUTULMAMALIDIR Kİ; SENDİKALI OLMAK GÜÇLÜ OLMAKTIR!
GÜCÜMÜZ BİRLİĞİMİZ,
BİRLİĞİMİZ TÜM BEL-SEN!**



NE YAPILDI ?

- 1) Bu süreçte önceliğimiz şeffaflık ve katılımıcılıktı. Eski deneyimlerin aksine açık, işverenle gizli görüşmelere dayalı olmayan bir toplu sözleşme süreci esas alındı.
- 2) Her birimin, üyemiz olsun olmasın her çalışanın sorunlarını formlar doldurarak raporladık, taleplerini aldık ve İ.B.B. yönetimine sunduk.
- 3) Yıllardır, zorlaşan hayat şartlarına karşın bir iyileştirme yapılmamıştı. Mevuzat gerekçesiyle, nakdi iyileştirme yapılmamasından dolayı aynı talepler olan ulaşım ve yemek konularına aynı iyileştirme talep ettik.
- 4) Hem ülkemizin birçok yerinde hem de İzmir ilçe Belediyelerinde emsal olacak sözleşmelerimizi, yürürlükte olan uygulamaları ve Sayıştay kararlarını içeren, İBB yönetiminin çekincelerini ortadan kaldıracak dosyalar sunduk.
- 5) Milletvekillerinden Siyasi Parti Temsilcilerine kadar tüm kanallar ile görüşmeler yaparak sorun ve taleplerimizi ilettik.
- 6) İBB yetkililerinin, yerel seçimler sonrası toplu sözleşme görüşmelerindeki tutumları üzerine

taleplerimizi kamuoyuna daha güçlü bir şekilde duyurmak için eylem yapma yoluna gidilmiştir. (Bu süreç tüm emekçilerle ve Belediyemizde örgütlü diğer sendikalar ile yaptığımız toplantıda da paylaşılmıştır.)

7) Dayanışma Soframızın – Ulaşım Gişelerinden Personel kartımızla geçiş eylemlerimizin yarattığı etkiyle, ulusal ve yerel basında, sosyal medyada çıkan taleplerimiz kamuoyunda büyük ilgi görmüş, özellikle duyarlı İzmir halkı tarafından da öğrenilmiş ve desteklenmiştir.

8) Ulaşım ve Kreş-Emzirme Odaları konularında Belediye çalışanlarından toplanan binlerce imza yetkililere sunulmuştur.

9) Uzlaşmaz bir tutum alan İdare AKP'nin sözde sendika ve toplu sözleşme yasasına dayanarak mevcut sözleşmenin uzatılması dışında herhangi bir iyileştirme yapılmayacağı belirtmiş, bu teklifin kabul edilmemesi durumunda alınan sözleşmenin tek taraflı iptal edileceği ve yeni bir sözleşmeninse ancak yasaya göre daha düşük miktartlı bir sözleşme olacağı ifade edilmiştir.



10) İdarece önceki sözleşmede ne şekilde alınırsa alınsın sosyal denge iyileştirmesinde ağır hastalıklar dahil 40 gün ile sınırlı rapor günü 10 güne indirilmek istenilmiş ve bu hususta uzlaşmaz bir tavır takınmıştır. Öncesinde mağdur arkadaşların açtığı davanın kaybedilmesi, ağır hastalıklarda yaşanan onlarca mağduriyet ve herkesin böyle sağlık sorunları yaşayabileceği temelinde insani kaygılar gözetilerek; ağır veya uzun süreli hastalıklarda alınacak heyet vb. raporlar bunun dışında tutulması koşuluyla rapor günü 15 olarak belirlenmiştir.

11) Ayrıca ulaşım konusunda önce kartın yasal olmadığını belirten İdare sonrasında mevcut nakdi iyileştirmelerden kesinti yapılmak üzere 46 binşlik kart önermiş. Yaptığımız çağrı üzerine Belediye önünde yüzlerce üyemizin katılımıyla yapılan toplantıda bu teklifin bir iyileştirme olmayacağı ve teklifin kabul edilerek eyleme başlanması kararı alınmıştır.

12) Sözleşme imzalanmadan önce tüm bu durumun bilgisini vermek üzere üye toplantısı yapılmıştır. Ekonomik zorlukla mücadele eden

Belediyemiz emekçilerinin sözleşmenin iptal edilmesi halinde yaşayacağı mağduriyetin önüne geçmek için "taleplerimizin takipçisi olacağımızı belirterek" mevcut durumu koruyan sözleşme imzalanmıştır.

Tüm bu yaşananlar, herşeyin açıkça ortaya konulması yönüyle emekçiler için büyük bir kazanımdır. Şimdiye kadar ne olduğu belirsiz süreçler yerine üyelerimizin, kurumumuzdaki tüm kamu emekçilerinin ve kamuoyunun sürece dair bilinçlenmiş olmasıdır.

Söz konusu emekçilerin hak ve çıkarları olduğunda kimin ne kadar samimi olduğunun ortaya konulması önemlidir.

Bu zorlu süreçte Sendikamız görüşmelerde yapıcı bir tutum almakla birlikte sergilediği pratikle emekçilerden başka kimseye bir diyet borcu olmadığını, emekçilerin bir bölümünü diğer bölümüyle karşı kaşıya getirecek tekliflere karşın tek önceliğinin emekçilerin birliği ile hak ve çıkarları olduğunu göstermiştir. (Bu süreçte yapılan her görüşme veya eylemle ilgili bilgiler izmirtumbelsen.org adresinden ve dönemin basın haberlerinden bakılıp teyit edilebilir.)



ŞİMDİ NE YAPILIYOR ?

- 1) Taleplerimizden olan yemek konusunda Toplu sözleşme sürecinde tarafımıza yemek ihalesine çıkılacağı bildirilen İtfaiye ve Eşrefpaşa Hastanesinde ihale süreçleri başlamıştır. Eşrefpaşa'da ihaleye çıkılmış, İtfaiye'de teknik hazırlıklar yapılmaktadır. Toplu sözleşme görüşmelerinden bu yana görüşmelerde İdare tarafımıza İBB, İZSU ve ESHOT gibi merkezler için Buca'da yapımı devam eden Aşevi'nin hizmete girmesini takiben sıcak yemek dağıtımı yapılmasının planlandığı ifade edilmiştir.
- 2) Ulaşım konusunda ilgili kurumlar (merkezi ve yerelde) ile yapılan çalışmalar ve görüşmeler devam etmektedir. Toplu sözleşme döneminde yapılan eylem ve etkinliklerin etkisiyle kamuoyuna malolan sorunun çözümü için acil adım atılması için mücadeleimizi çeşitli araçlarla sürdüreceğiz.
- 3) Kreş ve emzirme odalarına ilişkin olarak adım atılması için Sendikamızca kamuoyu oluşturmak üzere STK'ların da dahil olduğu çalışmalar yapılmaktadır.
- 4) BM programı çerçevesinde ilgili STK'lar ve uzmanlar ile birlikte 12 hafta süren İşyerinde Psikolojik Baskı (Mobbing) eğitimleri yapılmıştır. Bu konuda ilk kez bir Çalıştayımız düzenlenmiş, bu kapsamda kurulacak Mobbing Masası ile işyerlerindeki en önemli sorunlardan birine ilişkin Türkiye'de örnek olacak bir mekanizma oluşturulacaktır.
- 5) Üyelerimizin özlük hakları ve emekçilerin genel çıkarları için son 1 yılda 60'dan fazla dava açılmıştır.
- 6) İl Özel İdarelerinden Belediyelere oradan da

Havuzla gönderilen personellerle ilgili emsal oluşturan Türkiye'deki İlk Yürütmeyi durdurma kararları Sendikamızca açılan davalarda alınmıştır.

7) İZSU'da geçmiş dönemde alınan ikramiyelere zimmet çıkarılmasına ilişkin olarak memur ve harcama yetkilisi düzeyinde davalar açılmış, Sayıştay Kararının yarattığı haksızlığa karşı kararın kendisine karşı hukuk yoluna başvurulmuştur.

8) Şirketlerden memurluğa geçen personellerin kıdem tazminatı hakkına ilişkin üyemizce açılan davayı takip ediyoruz.

9) İşyerlerinde yaşanan mobbing, sürgün, disiplin cezaları, mali hak kayıpları gibi durumlara ilişkin davalar yürütülmektedir.

10) Arazi tazminatı, harcırah, fazla mesai vb. konularda birçok birimde yaşanan sorunlara ilişkin emekçilerin bilgilendirilmesi sağlanmış olup, yine emekçilerden gelen talebe göre İdare nezdinde çözüm konusunda girişimlerde bulunmaktadır.

11) Emekçileri ilgilendiren mevzuatları haklarımızı içeren eğitim programımızın içerik çalışması tamamlanmış olup, işyerlerinde eğitimler Avukatımız eşliğinde birimlerden gelen talepler doğrultusunda sürmektedir.

12) Üyelerimize yönelik olarak koro, bağlama, gitar gibi kurslar verilmekte, etkinlikler düzenlenmektedir.

13) Üyelerimiz ve ailelerine destek için, gelen talepler doğrultusunda eğitim-sağlık hizmeti veren kuruluşlarla ortak çalışmalar sürdürülmektedir.

14) Ege Orman Vakfı ile yapılan protokol kapsamında çocuğu olan üyelerimizin çocukları ve birinci derece yakınını kaybetmiş üyelerimizin yakınları adına sevinç ve acılarını paylaşmak ve çevre bilincini geliştirmek üzere fidan dikimi yapılmaktadır.

15) Yine son dönemde, ilgili siyasi partilerin Genel Merkez - İl Yönetimi ve Belediyemizin Yetkili Bürokratları ve görevdeki mevcut milletvekilleri ile işyerlerinde - kentimizde yaşanan sorunlara ve çözümüne ilişkin görüşmeler yapılmaktadır.

16) Milletvekili aday adaylarının Sendikamızca gösterdikleri yoğun ilgi ve ziyaretler kapsamında taleplerimiz gündemleştirilmektedir.

Bu çerçevede; yine Sizlerden gelecek emekçilerin yararına her türlü katkıya ve öneriye açık olduğumuzu belirtiyor, tüm emekçileri Sendikamızda gücünü birleştirmeye çağırıyoruz.

**ANLATILAN SENİN HİKAYENDİR.
ÜRETİYORUZ, BİRLİKTE DEĞİŞTİRİYORUZ,
ÜRETMEK VE DEĞİŞTİRMEK İÇİN SEN DE KATIL!**



HAYDİ SENDİKAYA NEDEN SENDİKA? ÇÜNKÜ;

HAYDİ TÜMBELSEN'E



- Sendika güçtür, sendikalıysak güçlüyüzdür.
- Sendika, iş güvencesidir, daha iyi çalışma koşullarıdır.
- Sendika, insanca yaşayacak ücret ve maddi haklardır.
- Sendika işveren karşısında yalnız olmamaktadır.
- Sendika, işyerinde insana yakışır muamele görmektir.
- Sendika keyfi uygulamalar karşısında mağdur olmamaktır.
- Sendika, bugünümüzü ve geleceğimizi işverenlerin iki dudağı arasına bırakmamaktır.
- Sendika işyerlerinde söz ve karar sahibi olmaktır.
- Sendika bizim birliğimiz, kardeşliğimizdir.

NEDEN TÜMBELSEN? TÜMBELSEN;

- Demokratik ve mücadeleci bir sendikadır.
- Yerel yönetimlerde "memurun sendika kurması yasadışıdır" denilen koşullarda, Belediyelerde ilk toplu sözleşmeyi imzalayan ve AIHM'de onaylatan ve yasalara soken sendikadır.
- Üyelerinin dinine, diline, etnik kökenine, siyasi düşüncesine bakmaksızın ayrımsız emeğin birliğini savunur.
- Bir bölgede, bir kentte vb. değil Türkiye'nin her yerinde örgütlü bir sendikadır.
- A veya B fark etmeksizin her siyasi partinin yönetiminde olduğu Belediyelerde örgütlü ve yetkilidir.
- Kimsenin güdümünde değildir, siyasi partilerden, işverenlerden, devletten bağımsızdır.
- Emekçilerin hak ve çıkarlarını esas alır.
- Kendini yasal sınırlara hapsedmez, haklar yasalardan önce gelir ilkesini esas alır.
- Kadın emekçilere yönelik çalışmalara özel önem verir; sözleşmelerine bu konuda maddeler koyar.
- Emekçilerin haklarının ancak emekçilerin örgütlü gücü ile korunacağını bilincindedir.
- Eşitlik ve adaleti savunur, haksızlığa ve sömürüye karşı çıkar.
- Tüm sendikal çalışmalarda, üyelerinin en geniş katılımını hedefler.
- Sendika gelirlerinin doğru biçimde kullanılmasına büyük özen gösterir.
- İşkolunda en geniş sendikal örgütlenmeyi gerçekleştirmeyi amaçlar.
- Toplu iş sözleşmesi sürecinin her aşamasında, üyelerinin görüş ve önerilerini esas alır.
- Üyelerinin sorunları ile yakından ilgilenir, hızla çözülmesi için çaba gösterir.
- Düzenli ve sürekli eğitim çalışmaları ile üyelerini bilgilendirir.
- İnternet sitesi, broşürleri ve afişleri vb. ile etkin bir iletişim kurar.
- Üyeleri için gerekli hukuksal süreçlere başvurur, dava açar ve davaları sürdürür
- İşyerlerinde farklı statülerde çalışan (işçi-memur-sözleşmeli) emekçilerin yanyana olması için mücadele eder, taşeronlarıtırmaya karşı çıkar.